**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | В связи с пандемией коронавируса (COVID-2019) продлены на 2021 г. вре­менные правила работы вахтовиков (с небольшими изменениями).  Продлено **до 30 апреля 2021 г.** (вклю­чительно) действие временных правил выдачи «карантинного» больничного для лиц 65 лет и старше.  По мнению Минтруда России отказ от вакцинации от коронавируса сейчас не является основанием для отстранения от работы | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348585&dst=100002&date=16.04.2021).  О дополнительных мерах читайте:   * в [Путеводителе по кадровым во­просам. Обязанности работода­теля при эпидемиях](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=27&dst=100002&date=16.04.2021); * [Готовом решении: Какие особен­ности оформления и оплаты больничных в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 (вирус SARS-CoV-2) действуют в отношении застрахо­ванных лиц в возрасте 65 лет и старше](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=41833&dst=100001&date=16.04.2021) |
| **Персональные данные** | | |
| **Административная ответственность** | Ужесточили ответственность за нару­шения в области защиты персональных данных. В частности:   * срок давности привлечения к ответ­ственности увеличен до 1 года; * значительно увеличены размеры большинства штрафов | Подробнее:   * в [Обзоре: «С 27 марта ужесточат наказания за нарушения в обла­сти персданных и безопасности Рунета»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=376550&dst=100001&date=16.04.2021); * в [Последних изменениях: Защита персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=19&dst=100135&date=16.04.2021) |
| **Отпуск** | | |
| **График отпусков** | Минтруд России разъяснил, что в гра­фике отпусков нужно указывать дату начала отпуска, в том числе для работ­ников, имеющих право на отпуск в удоб­ное для них время года.  При этом нельзя отказать работнику в последующем переносе такого отпуска | Позиция Минтруда России отражена:   * в [Последних изменениях: Со­ставление и утверждение гра­фика отпусков](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=5&dst=100062&date=16.04.2021); * [Готовом решении: Как заполнить график отпусков](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=47182&dst=100038&date=16.04.2021) |
| **Уведомление работника об отпуске** | Роструд пояснил, что необходимо от­дельное извещение работника о дате начала отпуска. Одного ознакомления с графиком отпусков недостаточно | Позиция Роструда отражена:   * В [Путеводителе по кадровым во­просам. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=15&dst=100192&date=16.04.2021); * [Готовом решении: Как уведомить работника о начале ежегодного отпуска](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=257141&dst=100025&date=16.04.2021) |
| **Очередность отпусков** | Расширен круг многодетных работни­ков, имеющих право использовать еже­годный отпуск в любое время по своему желанию | Изменения отражены:   * в [Последних изменениях: Гаран­тии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100110&date=16.04.2021); * [Готовом решении: Какие льготы установлены при предоставле­нии ежегодного отпуска родите­лям в многодетной семье](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=267271&dst=100004&date=16.04.2021) |
| **Охрана труда** | | |
| **Изменения требований охраны труда** | Роструд и Минтруд России разъяснили, что нужно сделать работодателям в связи с изменениями требований охраны труда с 1 января 2021 г.  Необходимо, в частности:   * актуализировать внутренние доку­менты; * провести внеплановый инструктаж; * провести внеочередную проверку знаний работников; * отстранить от работы сотрудников, не прошедших обучение и проверку знаний.   Члены комиссии работодателя по про­верке знаний должны пройти обучение новым требованиям | Основную информацию можно найти в [Путеводителе по кадровым вопро­сам. Охрана труда. Организация охраны труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=1415&dst=100209&date=16.04.2021) |
| **Обязательные медицинские осмотры** | Введены новые правила проведения обя­зательных предварительных и пери­оди­ческих медицинских осмотров, а именно:   * Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и ра­бот, при выполнении которых прово­дятся обязательные медицинские осмотры; * Перечень медицинских противопо­казаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными произ­водственными факторами, а также работ, при выполнении которых про­водятся обязательные медицинские осмотры; * Порядок проведения медицинских осмотров работников.   Новые правила действуют **до 1 апреля 2027 г.** | Больше информации можно найти:   * в [Последних изменениях: Обязанности работодателя по охране труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=11&dst=100181&date=16.04.2021" \o "Ссылка на КонсультантПлюс); * [Готовом решении: Как организовать периодические медосмотры водителей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=235190&dst=100001&date=16.04.2021); * [Последних изменениях: Соблюдение санитарных норм в торговле](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=48&dst=100180&date=16.04.2021); * [Путеводителе по кадровым вопросам. Как отказать соискателю в приеме на работу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=1956&dst=100221&date=16.04.2021) |
| **Оплата труда** | | |
| **Оплата за работу в выходной или нерабочий празд­ничный день** | Роструд привел позицию кассационного суда о том, что ТК РФ и КС РФ не указы­вают на обязанность работодателя вы­плачивать компенсационные и стиму­лирующие выплаты за работу в выход­ные и нерабочие праздничные дни в двойном размере | Позиция Роструда отражена:   * в [Готовом решении: Как оплатить работу в выходные дни работникам, получающим оклад](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=248812&dst=100060&date=16.04.2021); * [Готовом решении: Как оплатить работу в нерабочий праздничный день работнику, получающему оклад](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=247264&dst=100070%2C1&date=16.04.2021) |
| **Работа в некоммерческих организациях** | | |
| **Локальные**  **нормативные акты** | НКО дано право отказаться от принятия ЛНА. Такое право получают НКО, соот­ветствующее критериям по численности работников и размеру дохода. Предель­ные значения критериев определяет Правительство РФ.  Такие НКО должны заключать трудовые договоры на основе утверждаемой Пра­вительством РФ типовой формы.  Определены НКО, на которые эти изме­нения не распространяются | Изменения учтены в материале [Последние изменения: Принятие, изменение и отмена локальных нормативных актов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=176&dst=100060&date=16.04.2021) |
| **Срочный договор** | НКО с численностью работников не бо­лее 35 человек получили право заклю­чать срочные трудовые договоры.  Определены НКО, на которые эти изме­нения не распространяются | Изменения учтены в материале [Последние изменения: Срочный трудовой договор](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=1&dst=100055&date=16.04.2021) |